



*Nyborg strand inden dagens møder i Landsforeningen af Menighedsråd*

Kære alle sammen

**Glimt fra bispevalgkampen** siden sidst:

- **Pinsen på paletten:** Udendørs fællesgudstjeneste 2. pinsedag i Kalundborg provsti. Pinsepaletten var fuld af Åndens og kærlighedens røde farve, måske inspireret af *Farverne løber af himlens palet* skrevet af Leif Rasmussen  
Fadervor på en mangfoldighed af sprog foruden *Introitus* og motet af et provstikor
- **Stiftspræstestævne:** Jeg deltog som en af fire provster fra Roskilde stift d. 7-9. juni på Fyn. Da det var Peter Fischer-Møllers sidste stævne som biskop optrådte vi med en sang ved festmiddagen.
- **Kig op! Lad os dræbe en myte om overmaling af kalkmalerier**, indlæg i Sjællandske d. 9 juni. Indlægget er inspireret af et provstesyn i bl.a. Gimlinge kirke og en samtale med sognepræst Pia Hjort Nielsen, Magleby, Borre, Keldby og Elmelunde (Slagelse sektion 1 s.4)
- **Hvis en præst ikke vil kalde sig luthersk, vil jeg tage en teologisk samtale**, kirke.dk d. 10. juni  
Læs artiklen [om sjælesørgeriske læresamtaler](#) på kirke.dk.  
En udvidet version inkl. drømme & Grundloven kommer d.d. på mine SoMe-kanaler
- **Kig ud! Diakoni er kristendom i handling**, indlæg i Sjællandske d.11. juni (se s.3)
- **Jeg vil slås for arbejdsmiljøet i folkekirken**, indlæg i Sjællandske d. 11. juni (se s.2)
- **Den pastorale podcast, DPP**, optaget i sognepræst Poul Joachim Stenders præstegård i Kirke Såby  
Her taler tre præster med bispekandidaterne om stort & småt (også i munden på hinanden)
  - Nr. 1 med Ulla om arbejdsmiljø, ledelse, stiftets forskelligheder, præste- og bispekald og det lokale
  - Nr. 2 med Ulla om eksorcisme, folkekirken om 5 år, dåb og bispemagt
  - Nr. 3 med Ulla om Haslev, indre mission, grøn kirke og grundkurser om kristendom
  - Nr. 4 med Ulla om elite- og holdsport, Corona og kommunikation. Hør de 4 podcasts [her](#).



Foto: Jens Nørgaard Larsen/Ritzau

## Glimt fra ugens præste- & provstearbejdet

- **Bestyrelsesmøde**, Landsforeningen af Menighedsråd
- **Administrativt arbejde**: Planlægning af PU-møde, budgetsamråd, præsters ferie, mm.

## Her vil jeg bl.a. være frem til d. 15. juni

**Landsforeningen af menighedsråds årsmøde**, Nyborg Strand d. 10-12. juni.  
Jeg deltager som medlem af hovedbestyrelsen

## Sidste chance for debatmøde mellem biskpekandidaterne

Mandag d. 13. juni kl. 19-21, Sct. Mikkels kirke, Slagelse  
Moderator er sognepræst Kristian Østergaard.

**Afgørelsens time**: Stemmerne tælles op, onsdag d. 15. juni kl. 12, Landemodesalen, Roskilde

**NB!** Der kan stemmes indtil d. 15. juni kl. 12!

*Sig det videre. Hver en stemme tæller!*

*73,5% har indtil videre stemt*

Den nye biskop i Roskilde Stift tiltræder 1. september  
Bispevielse d. 4. september, Roskilde Domkirke

## Kontakt mig

**Ulla Thorbjørn Hansen**

T: 3030 0866

E: uth@km.dk

[www.ullathorbjoern.dk](http://www.ullathorbjoern.dk)





# Kig ud!

Diakoni er kristendom i handling

## Klumme

Af Ulla Thorbjørn Hansen, provst

*En kirke, der ikke er kirke for andre, er ikke nogen kirke.*

Citatet stammer fra Dietrich Bonhoeffer. Som tysk luthersk præst var han aktiv i den tyske modstandskamp mod nazismen. Ved dagry den 9. april 1945 blev præsten hængt af SS-soldater.

Bonhoeffers kirkesyn lever i den grad videre i dag, også i Slagelse Provsti. Kirken skal altid tjene andre. Derfor brænder jeg for at være med til at skabe et Diakoniens Hus ved Slagelse Kloster og har stået for den årlige diakonikonference – en netværkskonference med overskriften: "fælles om det sociale ansvar i Slagelse kommune", som havde premiere sidste år i august.

Ud over Slagelses borgmester, ansatte fra kommunen, private aktører og den lokale folkekirke deltog Dakoni- og Korskærspæst Ida Lund i konferencen: "Vi har talt om, at vi ikke er i tvivl om, at vi var en del af noget større og ikke blot repræsenterer vores egen organisation eller afdeling. Vi arbejder for det store Diakoniens Hus projekt. Samtidig er der også kommet nye initiativer, f.eks. pilgrimsvan-

dringer med plads til sårbarheden, som kirkelige og kommunale instanser samarbejder om. Det var ikke lykkedes lige så godt uden vores konference". På konferencen blev det klart, at vi med fordel kan henvise til hinanden i provstiet (kommune, kirke og frivillige organisationer), men at det kræver, at vi kender til hinandens arbejde, alt det som foregår allerede. Heraf kom ideen til provstiets nye diakoni-nyhedsbrev "Diakon-Nyt".

Tanken om Diakoniens Hus opstod i '19 på baggrund af et samarbejde mellem Roskilde stiftsudvalg og Slagelse Provsti, Kloster og Kommune. Idéen er at placere huset i Klosterhaven. Det skal være et rum for samarbejde, et refleksionscenter for udvikling mellem de kommunale, kirkelige og frivillige organisationer og foreninger om det diakonale arbejde. På tegnebrættet er sorggrupper, menighedspleje, sjælesorgsamtaler, undervisning og samtalecafeer til at modvirke ensomhed.

For diakoni er evangeliet i handling. Det omfatter næstekærlighed, inkluderende fællesskab, værn om skaberværket og kamp for retfærdighed. Det var det Boenhofers levede - og døde for.

Næste konference finder sted d. 4. oktober på Hotel Vilcon. Se mere på [www.slagelseprovsti.dk](http://www.slagelseprovsti.dk)



Billedet er fra et møde i diakoniudvalget.

# Jeg vil slås for arbejdsmiljøet i folkekirken

## Bispevalg

Af Ulla Thorbjørn Hansen, bispekandidat, provst, Slagelse provsti

Katten Garfield siger et sted: »Vi skal ha' fred, om vi så skal slås for den«. Det gælder også på arbejdsmiljøfronten. Og freden er ikke tavshed, men fred som et trygt arbejdsfællesskab.

I torsdagsavisen skrev Katrine Blinkenberg et læserbrev, hvor jeg i forbindelse med en drøftelse af en tavs-hedskultur i folkekirken ved et bispedebatmøde d. 20. april i Næstved er citeret for at sige: »Man kan jo bare sige noget«. Mig bekendt var Blinkenberg ikke selv til stede ved mødet, og sætningen svæver frit og er tydeligvis taget ud af sin kontekst.

## Problemer i folkekirken

Rapporter dokumenterer gang på gang problemer med mobning og dårligt arbejdsmiljø i folkekirken. Igennem hele valgkampen har jeg adresseret arbejdsmiljø fra min første trykte folder og hjemmeside til i talrige artikler, radio podcasts og debatmøder. Besøg [www.ullathorbjoern.dk](http://www.ullathorbjoern.dk) for at se nærmere på det.

Som provst har jeg bl.a. afholdt provstidøgn for samtlige præster om »Arbejdsmiljø og den gode kollega« med forskellige efterfølgende tiltag. Som bestyrelsesmedlem i Landsforeningen af Menighedsråd anbefaler jeg gerne deres udbud af kurser til godt arbejdsmiljø og andre tilbud.

Kort og godt er et godt arbejdsmiljø en hjertesag for mig som præst og provst. Ligesom »Mobning og Trivsel« var Mary Fondens første indsatsområde, vil det også

være mit første som biskop. Uanset om det handler om børn som hos Mary Fonden eller om voksne frivillige og ansatte i folkekirken, er der fælles træk. Når der er mobning og mistro på skoler eller på arbejdspladser, så udstilles og udskilles mennesker. Når der sker, så kan vi få søvnproblemer eller blive ensomme, få depression eller stress.

Det skal forebygges. Både lokalt og med større initiativer ved at tage forskellige værktøjer i brug. Et af værktøjerne udgår fra Folkekirken's Arbejdsmiljøråd. Det er et værktøj, der udkom sidste år - tre nye retningslinjer for håndtering af chikane på de folkekirkelige arbejdspladser, herunder et værktøj til at sætte gang i dialogen om omgangstonen, grænser og krænkelse for ansatte og menighedsråd. Forventnings-afstemning og ansvarsområder er også relevante emner. Jeg tror på, at stærke, trygge fællesskaber er den bedste vej uden om mobning og ind i fællesskabet.

## Gå forrest og slås for det

Ansatte og sognebørn fortjener, at vi, som er ledere i folkekirken, lever op til vores ansvar og sikrer en kultur, hvor det er muligt at tale højt om problemerne i stedet for at begrave dem med tavshed.

Kulturændringer klares ikke med et snuptag. De kræver hårdt arbejde og en vedvarende indsats. For enhver ansat og frivillig skal føle sig som en accepteret og værdifuld del af folkekirken's fællesskab.

Det sidste ord får Garfield med en lille omskrivning: »Vi skal ha' et sundt arbejdsmiljø, om vi så skal slås for det«.